



ВИБОРЧА ПРОГРАМА

Кандидата на посаду директора
Державної установи
«Інститут регіональних досліджень
імені М. І. Долішнього НАН України»



Тараса ВАСИЛЬЦІВА

2025 р.

ЗМІСТ

Вітальне слово	3
Біографія	4
Візія та принципи управління	7
Стратегічні пріоритети та заходи	8

ВІТАЛЬНЕ СЛОВО

Шановні колеги!

Для мене велика честь бути кандидатом на посаду директора нашої наукової установи.

Ухвалив рішення балотуватися, оскільки щиро хочу розвинути ті здобутки й науковий потенціал, якими володіє Інститут. Моє прагнення – зробити наші наукові результати більш конкурентоспроможними і затребуваними, а саму установу перетворити на лідера регіоналістики, який гнучкий до змін та адаптивний до нових складних реалій, самодостатній і фінансово спроможний.

Сповідую цінності прозорості в управлінні, збереження людського капіталу, підтримки інноваційного шляху розвитку, зміцнення взаємодії та співпраці всередині колективу. Це мій свідомий вибір на протипагу консерватизму, закритості, внутрішній конкуренції, що стримують розвиток.

Переконаний, що сучасна наука потребує не лише високого професіоналізму, а й стратегічного бачення, довіри, взаємоповаги та відкритості до змін. У своїй програмі я акцентую на підвищенні якості наукової діяльності, модернізації матеріально-технічного забезпечення й інфраструктури, збереженні кадрового потенціалу та підтримці молодих учених як майбутнього установи.

Вірю в те, що разом із колективом сформуємо нове майбутнє для Інституту, реалізуємо нові можливості, впровадимо реформи та збудуємо простір для єдності й розвитку!

*З повагою кандидат на посаду
директора Інституту,
д.е.н., проф. Тарас ВАСИЛЬЦІВ*

БІОГРАФІЯ

Формування професійної ідентичності

Народився у м. Львові. Завершив навчання у середній школі № 63 (клас з економічним ухилом) у 1994 р. Здобув **ступінь магістра** зі спеціальності «Економіст-маркетолог» у Національному університеті «Львівська політехніка» з відзнакою (1999 р.).



У 2004 р. у Національному університеті «Львівська політехніка» **захистив кандидатську дисертацію** зі спеціальності 08.02.03 – організація управління, планування і регулювання економікою. У 2010 р. в Інституті проблем міжнародної економічної безпеки при РНБО України захистив **докторську дисертацію** зі спеціальності 21.04.01 – економічна безпека держави (економічні науки). У 2011 р. отримав вчене звання **доцента**, а у 2016 р. – вчене звання **професора**.

У 2006-2018 рр. обіймав **керівні посади** в Регіональному філіалі Національного інституту стратегічних досліджень у м. Львові (завідувач відділу регіонального моніторингу, заступник директора (2008-2018 рр.)). З 2005 р. працював у Львівському торговельно-економічному університеті, де **пройшов шлях** від асистента до **завідувача кафедри** фінансів і кредиту (2014-2017 рр.), з 2018 р. – професора кафедри фінансів, економічної безпеки, банківської справи та страхового бізнесу.

З 2019 р. – **завідувач відділу** проблем соціально-гуманітарного розвитку регіонів ДУ «Інститут регіональних досліджень імені М. І. Долішнього НАН України».

Опублікував близько 500 наукових праць, у т.ч. 50 монографій, навчальних посібників і підручників, понад 45 публікацій у виданнях, індексованих у міжнародних наукометричних базах Scopus/WoS тощо. Рівень цитованості: Google Scholar (біля 7,5 тис. цитувань, h-індекс – 49), Scopus (майже 400 цитувань, h-індекс – 13).

БІОГРАФІЯ

Професійно-наукова активність

Під керівництвом Тараса Васильціва розвивається **наукова школа** в галузі соціально-економічного розвитку (моделі і стратегії економічного зростання) та економічної безпеки (держави, регіону, секторів економіки, суб'єктів господарювання). Обґрунтував положення нової теорії (1) економічної безпеки, (2) економічного зростання в умовах «відтоку» людських ресурсів.

За останні 10 років брав участь (як **керівник і виконавець**) у понад 15 держбюджетних та госпдоговірних науково-дослідних темах.

Був членом **робочих груп** із розробки: Стратегії регіонального розвитку Запорізької області до 2027 р.; Стратегії розвитку малого та середнього підприємництва Львівської області на період до 2020 р.; Стратегії розвитку міста Ужгород – 2030; Стратегії розвитку Сколівського району на період до 2020 р. Брав участь у реалізації гранту «Розробка Дорожньої карти розвитку малого та середнього підприємництва в гірських районах Львівщини» (Програма USAID «Лідерство в економічному врядуванні» (USAID ЛЕВ)).

Керівник грантових проєктів: «Стратегія та засоби конвергенції системи соціальної безпеки України та ЄС в процесі євроінтеграції» (Грант Президента України, 2018 р.); «Міграційні втрати молоді: імітаційне моделювання та сценарне прогнозування у контексті збереження людського потенціалу для повоєнної відбудови України» (Грант Національного фонду досліджень України, 2023-2024 рр.).

Під науковим керівництвом професора Васильціва Т.Г. **захищено 8 докторських і 10 кандидатських дисертацій.**

Автор біля 50 **науково-аналітичних записок та доповідей** для органів центральної, регіональної і місцевої влади, у т. ч. 5-ти **Експертних доповідей** (Послання Президента України до Верховної Ради України).

Входить до складу **редакційних колегій** науково-практичного журналу «Регіональна економіка»; науково-аналітичного збірника «Стратегічні пріоритети» (Національний інститут стратегічних

досліджень); збірника «Вісник Львівського торговельно-економічного університету».

Активний представник **громадської організації** «Інститут міжнародних економічних досліджень» та Наукового товариства імені Тараса Шевченка.

Лауреат гранту Президента України докторам наук для здійснення наукових досліджень (2018 р.); Лауреат Премії Президента України для молодих вчених (2012 р.); Лауреат Премії Львівської обласної державної адміністрації та Львівської обласної ради для відомих вчених і визнаних фахівців (2016, 2023 рр.); Лауреат Премії Львівської обласної державної адміністрації та Львівської обласної ради для молодих вчених (2010 р.).

ВІЗІЯ

стратегічного розвитку

Перетворення Інституту в конкурентоспроможну науково-дослідну інституцію, продукти якої відповідають стандартам академічної науки, мають високий рівень попиту з боку влади і місцевого самоврядування, бізнесу, освіти, громадянського суспільства, інших стейкхолдерів, а персонал має всі необхідні можливості та прозорі умови для повноцінної реалізації свого наукового потенціалу.

ПРИНЦИПИ управління

- Прозорість в управлінні та фінансуванні;
- Збереження кадрів, підтримка молодих вчених;
- Гнучкість та адаптивність до нових реалій, викликів;
- Збереження кращих практик і створення нових можливостей для розвитку;
- Взаємодія між структурними підрозділами;
- Інноваційність і цифровізація;
- Стабільність розвитку через ресурсну забезпеченість;
- Інтегрованість у середовище / ринок науково-дослідних та експертних послуг.

Стратегічний пріоритет № 1

Збереження і розвиток кадрового потенціалу Інституту

- ❖ збереження наукових кадрів, створення належних умов для праці і реалізації науково-професійного потенціалу;
- ❖ акредитація аспірантури, підготовка наукових кадрів в аспірантурі та докторантурі;
- ❖ підвищення науково-професійного рівня наукових кадрів.

-
- [1] **акредитація освітніх програм** III-го освітньо-наукового рівня, організація якісного, прозорого освітнього процесу та його нормативно-методичного забезпечення, вдосконалення існуючих та відкриття нових ОНП;
 - [2] **забезпечення умов для доступності освіти осіб з особливими потребами** в т. ч. через покращення матеріальної бази;
 - [3] **стимулювання інтеграції** до наукової роботи Інституту **молодих кадрів** (здобувачів освіти та молоді) через проведення спільних зі ЗВО комунікативних заходів, наукових досліджень, стажування, інтеграцію молодих учених у дослідницькі проекти, цільові групи проблемного чи проєктного спрямування, реалізацію програм менторства тощо;
 - [4] **здійснення заходів з професійного розвитку персоналу**, проведення тренінгів, семінарів (зокрема з методології, аналітики, цифрових інструментів), курсів підвищення кваліфікації, повна підтримка академічної мобільності та участі персоналу у наукових конференціях і стажуваннях, зокрема міжнародних програмах академічного обміну та підвищення кваліфікації;
 - [5] **запровадження системи мотивації наукового персоналу**, стимулювання, у т. ч. фінансове, за розміщення публікацій у виданнях, індексованих у наукометричних базах Scopus і Web of Science, підтримка гарантів ОНП та працівників, залучених до освітнього процесу, преміювання кращих наукових працівників за результатами індивідуального рейтингового оцінювання;
 - [6] **проведення щорічного моніторингу кадрових потреб**, ризиків відтоку кадрів і рівня задоволеності умовами праці;
 - [7] **покращення фінансового забезпечення наукового персоналу**.

Стратегічний пріоритет № 2

Модернізація матеріально-технічного та інформаційно-програмного забезпечення наукових досліджень

- ❖ покращення фінансово-ресурсної забезпеченості наукових досліджень;
 - ❖ ефективне управління ресурсами;
 - ❖ придбання сучасного програмного забезпечення для наукових досліджень.
-

- [1] **проведення аудиту наявної ресурсної бази Інституту та фінансово-господарської діяльності;**
- [2] **створення грантового «офісу»** задля активізації участі у національних та міжнародних програмах, залучення ресурсів і можливостей, у т.ч. розвитку науково-дослідної інфраструктури, модернізації матеріально-технічного забезпечення наукових досліджень;
- [3] **придбання ліцензійного спеціалізованого програмного забезпечення** для наукових досліджень, зокрема data-аналітики й моделювання;
- [4] **розширення доступу до інформаційних ресурсів**, підписка на нові міжнародні наукові бази даних;
- [5] **розвиток партнерства** зі ЗВО, науковими установами, іншими суб'єктами в цілях **спільного використання елементів матеріально-технічного забезпечення** освітнього процесу та наукових досліджень;
- [6] **облаштування приміщень для освітнього процесу** здобувачів III-го освітньо-наукового рівня, а також тренінгів і навчань;
- [7] **підвищення технічної грамотності персоналу** з використання сучасного обладнання та цифрових інструментів.

Стратегічний пріоритет № 3

Відкритість та розвиток мережі партнерства Інституту

- ❖ збільшення кількості реалізовуваних проєктів на замовлення зовнішніх організацій;
 - ❖ активна участь Інституту в реалізації проєктів розвитку регіонів і громад;
 - ❖ нарощення бази дієвих партнерств (проєкти, учасники, мережі) за участі Інституту.
-

- [1] **активізація експертно-консультаційної діяльності та участі Інституту в розробці й супроводі реалізації стратегій і програм розвитку регіонів і громад, ринків, секторів економіки, суб'єктів господарювання;**
- [2] **поглиблення співпраці з вітчизняними та зарубіжними ЗВО, науковими центрами;**
- [3] **посилення публічної комунікації Інституту через активне висвітлення подій, ініціатив і наукових результатів на офіційному сайті, у соціальних мережах, прес-релізах;**
- [4] **співпраця з агенціями регіонального й економічного розвитку, індустріальними парками, кластерами;**
- [5] **активізація проведення публічних науково-комунікаційних заходів, тренінгів, лекцій, виставок наукових досягнень;**
- [6] **розширення участі в дорадчих структурах при органах влади, ЗВО, бізнесу.**

Стратегічний пріоритет № 4

Зміцнення позицій та наукове лідерство Інституту

- ❖ посилення наукового лідерства Інституту у сфері регіоналістики;
 - ❖ активізація участі Інституту в провідних міжнародних, національних програмах та регіональних проєктах;
 - ❖ покращення позицій Інституту у вітчизняних та зарубіжних рейтингах.
-

- [1] **актуалізація Концепції стратегічного розвитку Інституту (2017 р.) та пріоритетних напрямів наукових досліджень відповідно до сьогоденних реалій;**
- [2] **активізація роботи з підготовки аналітико-прогнозних документів для органів влади і місцевого самоврядування, започаткування практики регіонального моніторингу соціально-економічного розвитку;**
- [3] **запровадження планового періодичного висвітлення результатів досліджень з актуальних проблем регіонального і місцевого розвитку у ЗМІ;**
- [4] **активізація співпраці з провідними науково-дослідними інституціями та науково-експертним середовищем щодо спільних досліджень та участі в розробці національних доповідей, стратегій і програм;**
- [5] **підготовка та публікація (зокрема за кордоном) спільних (з іноземними партнерами) англomовних монографій, інших видань;**
- [6] **підтримка публікацій науковців Інституту у провідних міжнародних виданнях (особливо в співавторстві з закордонними науковцями, у журналах кuartилю Q1);**
- [7] **активна робота з популяризації й дотримання принципів академічної доброчесності та етичного кодексу вченого.**

Стратегічний пріоритет № 5

Цифрова трансформація та інноваційний розвиток Інституту

- ❖ цифрова трансформація науково-дослідної діяльності;
 - ❖ удосконалення та розвиток системи внутрішніх і зовнішніх цифрових комунікацій Інституту;
 - ❖ посилення ролі Інституту в процесах інноваційного розвитку суспільства, регіонів і громад.
-

- [1] модернізація та покращення інформаційного наповнення Інтернет-сторінки Інституту, у т. ч. з англomовною версією; оновлення ЄДЕБО;
- [2] діджиталізація фахових наукових видань Інституту;
- [3] формування електронної бібліотеки і репозитаріїв наукових праць співробітників;
- [4] створення платформи дистанційного навчання, використання *LMS*-систем для управління освітнім процесом, розробка онлайн-курсів, вебінарів;
- [5] проведення заходів для персоналу у сфері цифрової грамотності та гігієни, можливостей застосування і розвитку цифрових комунікацій;
- [6] налагодження співпраці з інноваційними хабами, парками, центрами інновацій при ЗВО, суб'єктами господарювання, стартапами, у т.ч. через участь у спільних заходах, дослідженнях, виконанні науково-дослідних робіт;
- [7] налагодження співпраці з іншими інститутами (зокрема секцій фізико-технічних і математичних наук) та суб'єктами господарювання НАН України з метою спільної участі у міждисциплінарних конкурсах науково-дослідних тем.

Стратегічний пріоритет № 6

Активізація міжнародної співпраці Інституту

- ❖ активізація участі в міжнародних програмах та проєктах і залучення ресурсної підтримки;
 - ❖ популяризація і зміцнення міжнародного іміджу Інституту;
 - ❖ обмін досвідом, впровадження кращих зарубіжних практик менеджменту, реалізації науково-професійного потенціалу;
 - ❖ розширення мережі партнерства, участь у міжнародних наукових об'єднаннях.
-

- [1] створення посади заступника директора Інституту, відповідального за розвиток міжнародної співпраці;
- [2] співпраця з міжнародними науковими асоціаціями і консорціумами, участь у міжнародних дослідницьких проєктах / грантах;
- [3] сприяння міжнародному стажуванню; формування електронної бази міжнародних можливостей для науковців Інституту з регулярними оновленнями грантів, стипендій, шкіл, конференцій, стажувань тощо;
- [4] презентація наукових досягнень на міжнародних конференціях, форумах, симпозіумах; публікація у рейтингових зарубіжних періодичних виданнях;
- [5] започаткування практики залучення іноземних експертів до роботи в установі (лекторів, менторів, партнерів тощо);
- [6] налагодження співпраці з українською науковою діаспорою через цільові ініціативи.



«Єдність. Зміни. Результат. Вірю у силу командного духу, відкритість до ідей і необхідність змін. Лише разом створимо Інститут майбутнього – ефективний і згуртований з прозорими методами управління»

Тарас ВАСИЛЬЦІВ

Email: tgvas77@ukr.net

Наукові профілі:

Scopus ID: 57217955097
Web of Science Researcher ID: I-3835-2017
ORCID ID: 0000-0002-2889-6924